



## 東洋水産株式会社 一般事業主行動計画（次世代・女性活躍一体型）

すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、職場環境を整備するために次のように行動計画を策定する。

1.計画期間            2025年 4月 1日 ～ 2028年 3月 31日（3年間）

### 2.目標・計画

- ① **管理職に占める女性労働者の割合を10%以上とする** 【女性活躍】
  - ・ダイバーシティマネジメントの強化を図る
  - ・働き続けられる職場環境の整備を図る
  
- ② **年次有給休暇取得率70%以上とする** 【女性活躍・次世代】
  - ・全社員付与日数の70%を取得目標とし、取得状況を適切に把握、管理する
  
- ③ **労働者の月間平均残業時間を20時間以下とする** 【次世代】
  - ・各部門で状況を適切に把握、管理する
  
- ④ **男性の育児休業取得率を50%以上とする** 【次世代】
  - ・育児休業取得を希望する男性社員が取得できる風土を醸成する
  - ・全社員に向けた育児に関する制度の周知と取得を推進する

以上