

# 社員に笑顔

多様な人材が健康で活躍できる職場づくり



「社員に笑顔」への取り組みの詳細につきましては、下記アドレスからご覧いただけます。  
<https://www.maruchan.co.jp/csr/employees/>



埼玉県日高市の  
グリーンキャンペーンの様子

## ① 働きやすい職場づくり



会社が成長し続けるためには、社員が健康で安心して生き活きと働ける職場環境の整備が重要です。東洋水産グループでは、働きやすく働きがいのある

職場環境の整備に取り組んでいます。また、社員間だけでなく、日頃から社員を応援し、支えているご家族同士の交流を目的としたイベントも実施しています。

### 健康経営の推進

社員とご家族の健康維持・推進のために、健康経営に取り組んでいます。スマートフォンのアプリを利用した「ウォーキングイベント」の開催などの他、毎年秋には、東洋水産グループの社員とご家族の健康増進と交流を目的とした「TSグループ大運動会」を開催しています。

グループ会社の(株)シマヤ、八戸東洋(株)、(株)酒悦、甲府東洋(株)では「健康経営優良法人」に継続して認定されています。また、北海道事業部では、2018年9月に健康宣言を行い、職場環境を整える

とともに社員とご家族の健康の維持・増進に計画的に取り組んでいます。



第20回TSグループ大運動会の競技の様子

## ② 多様な人材の活躍



社員一人ひとりの違いを尊重し、多様な考えや経験を活かすことが持続的な東洋水産グループの成長に重要であると考えています。そのため、ダイバーシティの推進を重要な経営戦略と捉え、基本方針を定めて積極的に取り組んでいます。

### 東洋水産グループのダイバーシティに関する基本方針

多様な人材が能力を最大限発揮できる機会と環境を整え、自律的に挑戦し続ける人材を育成し、全社員が笑顔で活躍することにより会社の持続的な成長を目指します。

### 若手社員との交流会

八戸東洋(株)では、働きやすく働きがいのある環境づくりを目的として、毎月若手社員との交流会を実施しています。参加者は新入社員3人と若手社員4人、ダイバーシティ推進委員2人、計9人のメンバーで実施しています。お互いを知るために座談会やグループを組みクイズをするなどして距離を縮めています。毎回、若手社員がテーマを決めて実施しています。



八戸東洋(株)での若手社員との交流会の様子

## ③ 労働安全衛生



職場の労働安全衛生に積極的に取り組んでいます。社員が安全に安心して働ける環境を整備・確保することが安全・安心な商品・サービスを提供するには大切だと考えています。それぞれの職場では安全衛生委員会を設置するなどし、全員参加で働きやすい職場づくりに向けた取り組みを行っています。

### セーフティルームを活用した労働安全教育

フクシマフーズ(株)では、工場内にセーフティルームを設置しています。この部屋には労災を疑似体験できるVR機器や、工場内の機械を小型化し、挟まれ・巻き込まれ等を疑似体験できる安全デモ機があり、計画的に社員の安全教育を行っています。セーフティルームは社員がいつでも利用できるように24時間開放しています。



フクシマフーズ(株)での労働安全教育の様子